

## İnsan Kaynakları İstihdamında İlçe Emniyet Müdürlükleri için Çok Faktörlü Personel Dağılım Modeli

*A Multifactorial Personnel Distribution Model in the Human Resources Employment for the District Police Departments*

**Cihangir BAYCAN**

Polis Akademisi,  
Güvenlik Bilimleri Fakültesi,  
Gölbaşı, Ankara, Türkiye  
[cihangir.baycan@egm.gov.tr](mailto:cihangir.baycan@egm.gov.tr)

**Fatih Mehmet HARMANCI**

Polis Akademisi,  
Güvenlik Bilimleri Fakültesi,  
Gölbaşı Ankara, Türkiye  
[fatihharmanci@hotmail.com](mailto:fatihharmanci@hotmail.com)

### Özet

İnsan kaynakları istihdamı örgütlerin etkinlik ve verimliliği açısından çok önemli bir yönetim sürecidir. Polis hizmetlerinin etkin ve verimli sunulması için en uygun personel sayısının belirlenmesi, yönetimler ve yöneticiler için çok kritik bir karar sürecini ifade etmektedir. Emniyet Teşkilatı yönetimine katkı sağlaması amacıyla çalışmada örneklem olarak belirlenen 256 ilçenin özel durumları, teşkilat yapıları ve risk faktörleri ile “Çok Faktörlü Personel Dağılım Modeli” geliştirilmiş ve Emniyet Teşkilatının personel dağılımının etkin ve verimli yapılmasına katkı sağlanması amaçlanmıştır. Çalışmada kalitatif ve kantitatif yöntemler bir arada kullanılmıştır. Personel dağılımlarında 1) birimler için minimum personel sayısı, (2) nüfus değişkeni ve diğer risk faktörüne göre personel, (3) ilin özel durumundan personel ve (4) benzer özellikte diğer birimler ile kıyaslama yapılması olmak üzere temelde dört unsurun birlikte değerlendirilerek planlama yapılmasının yararlı olacağı bulunmuştur. Bu bulgu doğrultusunda geliştirilen Çok Faktörlü Personel Dağılım Modelinde bu temel dört unsur birlikte yer almıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Polis, Personel Dağılımı, İnsan Gücü Planlama, Emniyet Teşkilatı

### Abstract

*Human resources employment is a very essential management process for effectiveness and efficiency of organizations. Determining the optimal number of staff represents a very essential management and decision-making process to provide effective and efficient policing services. In this study, the personnel allocation of Turkish National Police (TNP) to 256 districts in respect to their organizational structure, special situations, and risk factors was simulated with developed Multifactorial Personnel Distribution Model. A combination of qualitative and quantitative methods was used in this study. In Multifactorial Personnel Distribution Model, basically four elements were found to be useful for the planning. Those are; (1)*

*minimum number of staff for units, (2) the number of staff based on population and other risk factors, (3) the number of staff based on special situation of province, and (4) benchmarking with other units that have similar characteristics.*

**Keywords:** *Police, Employment, Human Resources Planning, Turkish National Police*