

## Stratejik Yönetim Açısından Etik Davranışı Belirleyen Sosyal Davranış Kurallarının İnsan Kaynakları Uygulamalarına Etkisi

An Impact of Social Code of Conduct as a Determinant of Ethical Conduct on Human Resources Practices from the Aspect of Strategic Management

**Harun Demirkaya**

Kocaeli Üniversitesi Hereke Meslek Yüksekokulu  
Borusan Kampüsü, 41800  
Hereke /Kocaeli, Türkiye  
[harundemirkaya@kocaeli.edu.tr](mailto:harundemirkaya@kocaeli.edu.tr)

### Özet

Bu araştırmada stratejik yönetim kapsamında etik davranışı belirleyen sosyal davranış kurallarının insan kaynakları yönetimi uygulamalarına etkisi incelenmiş ve insan kaynakları yönetiminin idari karar ve eylemlerinde sosyal davranış faktörünün ne ölçüde belirleyici olduğu araştırılmıştır. Sonuçta insan kaynakları yöneticilerinin sosyal davranış yönünden gelişmiş çalışanlara yaklaşımının pozitif olduğu görülmüştür. Bu olumlu bakış açısının nedeniyle bu tür çalışanların işe alınma sürecinden başlayarak, birçok örgütsel uygulamada emsallerine göre daha avantajlı konuma geldiği tespit edilmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** stratejik yönetim, insan kaynakları yönetimi, etik davranış, sosyal davranış.

### Abstract

*This study analyzes the social code of conduct as a determinant of ethical conduct on human resources practices in terms of strategic management and investigates how effective the factor of social conduct is in the human resources managers' decisions and actions. As a result, it has been seen that human resources managers have a positive attitude towards the employees having advanced social conduct and confirmed that the employees having advanced social conduct have an advantage over their peers in many organizational practices beginning from the recruitment process.*

**Keywords:** *strategic management, human resource management, ethical conduct, social behavior.*