

## Kişi-Örgüt Uyumu Sürecinde Entelektüel Sermayenin İş Doymu Ve Örgütsel Çekicilik Üzerine Etkisi: Bir Üniversite Hastanesi Örneği

The Effect Of Intellectual Capital On Job Satisfaction And Organizational Attractiveness During The Person-Organization Fit: A Case Study Of A University Hospital

**Orhan ADIGÜZEL**

Süleyman Demirel Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Isparta, Türkiye  
[orhanadiguzel@sdu.edu.tr](mailto:orhanadiguzel@sdu.edu.tr)

**Kenan KAYADİBİ**

Süleyman Demirel Üniversitesi  
Sosyal Bilimler Enstitüsü  
Isparta, Türkiye  
[kkayadibi@gmail.com](mailto:kkayadibi@gmail.com)

### Özet

Bu araştırmanın temel amacı; kişi örgüt uyumu sürecinde entelektüel sermayenin iş doymu ve örgütsel çekicilik üzerindeki etkilerini üniversite hastanesi çalışanları üzerinde incelemektir. Amaç doğrultusunda; kişisel bilgi formu, iş doymu ölçeği, örgütsel çekicilik ölçeği, entelektüel sermaye algısı ölçeği ve kişi örgüt uyumu ölçeğinden oluşan soru formu bir üniversite hastanesinde görev yapan 330 kişiye uygulanmıştır. Çalışma için oluşturulan hipotezlerin sınanmasında Pearson Korelasyon Analizi Lineer ve Çok Değişkenli Regresyon analizleri kullanılmıştır. Çalışmanın sonucu, araştırma yapılan sağlık kurumunun sahip olduğu entelektüel sermaye yapısının iş görenlerin iş doymu elde etmelerinde ve çalıştıkları kurumu çekici bulmalarında etkili olduğunu ortaya koymaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** Sağlık kurumu, Hastane, Kişi-örgüt uyumu, Entelektüel sermaye, İş doymu, Örgütsel çekicilik.

### Abstract

*Basic purpose of this study is about investigating the effects of intellectual capital on job satisfaction and organizational attractiveness during the person-organization fit on employees of university hospital. For this purpose; question form, which created with personal information form, job satisfaction scale, organizational attractiveness scale, capital perception scale and person-organization fit scale, was applied on 330 persons, who work for university hospital. The statistical technics was used for testing the hypotheses, which were created for this study; "Pearson Correlation Analysis Linear" and "Multivariate Regression Models". The results of study put forward that the intellectual capital structure of health establishment is effective on health employees to get job satisfaction and to find their establishment as attractive.*

**Key words:** Health establishment, hospital, person-organization fit, intellectual capital, job satisfaction, organizational attractiveness