

## Yöneticilerin Mizah Tarzlarının Çalışanların Örgütsel Sinizm Algısına Etkisi

*The Effects of Manager's Humor Styles on Organizational Cynicism Perception of Employees*

**F. Ferhat ÇETİNKAYA**

Ahi Evran Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
İşletme Bölümü, Kırşehir, Türkiye  
[ffcetinkaya@gmail.com](mailto:ffcetinkaya@gmail.com)

**Emine ŞENER**

Ahi Evran Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
İşletme Bölümü, Kırşehir, Türkiye  
[eminesener@gmail.com](mailto:eminesener@gmail.com)

### Özet

Yönetici davranışları örgütlerde çalışan davranışlarını şekillendirme ve değiştirme gibi bir fonksiyona sahiptir. Bu çalışmada, yöneticilerin mizahi olarak, çalışanlar tarafından nasıl algılandığı ile çalışanların sergilediği sinik tablo (bilişsel, duyuşsal, davranışsal) arasındaki ilişki ortaya konulmaya çalışılmıştır. Çalışma bir devlet üniversitesinde 2016 yılında görev yapan 206 öğretim elemanı ile nicel veri toplama araçları kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Elde edilen veriler üzerinde, korelasyon ve regresyon analizi yapılarak araştırma hipotezleri test edilmiştir. Araştırma sonucunda; yöneticilerin mizah tarzları ile örgütsel sinizm arasında bir ilişki bulunmuştur. Yapılan regresyon analizi sonucunda, örgütsel sinizmdeki %20'lik bir değişim yöneticilerin mizah tarzları ile açıklanmaktadır ( $F=10,281$ ,  $p=0,000$ ). Pozitif örgütsel davranışların artırılması amacıyla, pozitif mizahı örgütlerde gerek yöneticiler gerekse diğer çalışanlar tarafından kullanılması gereken bir enstrüman olarak önerdiğimiz çalışmada, pozitif ve negatif mizah ile diğer örgütsel değişkenler arasındaki ilişkilerin inceleneceği, mizahı bir örgüt kültürü haline getirecek önerilerin geliştirileceği nitel ve nicel çalışmalar yapılması da önerilmiştir.

**Anahtar kelimeler:** Pozitif Psikoloji, Mizah Tarzları, Örgütsel Sinizm, Yönetici Davranışları.

### Abstract

Manager's behaviors in organizations have such a potential as to shape and change the behaviors of employees. In this study, the presence of a relationship of a cynical picture exhibited by employees as well as how managers are perceived by employees from the point of view of humor have been introduced. The study was conducted by means of quantitative data collection tools in 2016 at a public university with the participation of 206 instructors. Research hypotheses have been tested using correlation and regression analysis on the collected data. At the end of the study, a correlation has been found to exist between the humorous behaviors of managers and

*organizational cynicism. As a result of the regression analysis that has been made, a 20% of change in organizational cynicism is explained through the humorous behaviors of managers. So as to increase positive organizational behaviors, this study has been recommended as an instrument to be used by both managers and other employees in humorous organizations, and to this end it is suggested that more qualitative and quantitative research be carried out in order to study the relationship between humor and other organizational variables and put forth suggestions that will make humor the essence of the organizational culture.*

**Keywords:** *Positive Psychology, Humor Styles, Organizational Cynicism, Manager's behaviors*